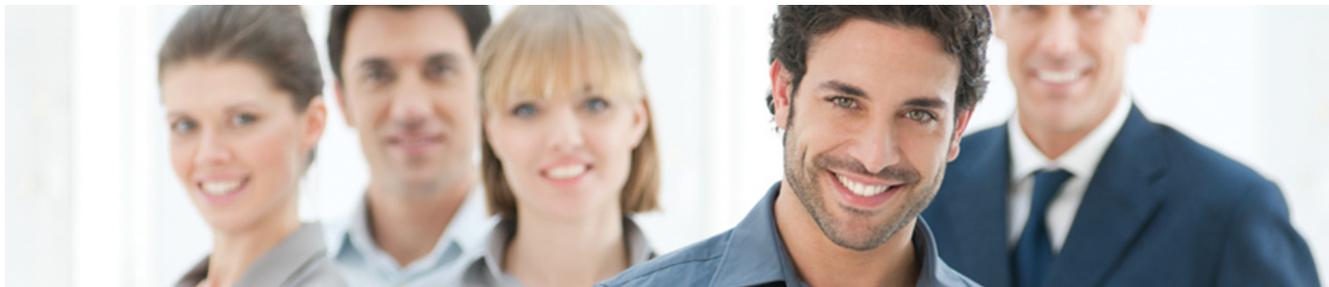


CONSEIL ET ACCOMPAGEMENT RH

Conseil et accompagnement ponctuel ou régulier, mise en œuvre d'audits sociaux et de process RH. Nous établissons un diagnostic pour vous accompagner dans vos projets avec des conseils ajustés pour des solutions personnalisées.



MANAGEMENT DES SUPPORTS DE PILOTAGE RH

- **Fiches de fonctions/postes**
- **Document d'entretien individuel annuel** : Mise en œuvre d'entretiens annuel d'évaluation, support, guide d'accompagnement et accompagnement du management.
- **Bilans sociaux, bulletin social Individualisé**

GESTION DES ÉLECTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL « CLÉ EN MAIN »

- Rédaction du protocole et du calendrier préélectoral, calcul des effectifs, collègues
- Candidatures, Bureau électoral
- Organisation pratique et matérielle des bureaux de vote (isoloirs, urnes, bulletins de vote...) installés.
- Organisation des dépouillements, proclamation des résultats et rédaction des documents officiels

GESTION DES INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- Préparation des convocations
- Rappel au chef d'entreprise des informations ou consultations obligatoires
- Aide à la rédaction des réponses aux questions des Délégués du Personnel

MISE EN PLACE D'UN FONDS SOCIAL (Entreprises > 50 salariés)

Mise en place d'un comité de gestion paritaire dénommé « fonds social » destiné à promouvoir et coordonner les œuvres sociales décidées

AUDIT SOCIAL

L'audit social vérifie si les principaux documents sociaux contenant les différentes règles et dispositions sociales (accords d'entreprise, règlement intérieur, contrats de travail, etc.) sont en conformité légale et conventionnelle, tant sur le fond que sur la forme

RÉPONSES QUESTIONS SOCIALES

Notre équipe répond de manière rapide aux questions sociales des dirigeants de petites structures dont l'activité ne permet pas de maîtriser le droit social et pour lesquels, de mauvaises décisions pourraient avoir un impact économique ou social important. Ces réponses peuvent être mises en œuvre par téléphone ou courriel.